

**Infirmier et formateur interne : Vers une transformation identitaire ?
Cas de professionnels du groupe Vivalto Santé Directeur**

Résumé

La formation des professionnels de santé est un enjeu sociétal à l'heure où les besoins de la population augmentent et où l'attractivité des métiers du soin diminue. Dans un contexte règlementé et soumis à des contraintes budgétaires et d'effectifs réduits, la formation interne apparaît comme une modalité de développement professionnel et d'amélioration de la qualité des soins. Cette recherche s'intéresse à la population infirmière qui est la plus représentée chez les soignants en établissement hospitalier, ici dans le secteur privé. Nous cherchons à comprendre qui sont les infirmiers formateurs internes et quelle transformation identitaire peut être engagée par l'exercice de la fonction de formateur.

L'identité professionnelle des infirmiers est le sujet de nombreuses recherches, mais la fonction de formateur interne n'est que peu ou pas étudiée chez ces professionnels. Suite à une recherche exploratoire menée auprès du groupe Vivalto Santé, nous avons investi cette problématique par une approche compréhensive, à l'aide d'entretiens semi-directifs réalisés auprès de ces professionnels.

À l'issue de l'analyse de ces données, nous avons déterminé l'engagement d'une transformation identitaire chez les infirmiers exerçant une fonction de formateur interne. Ce processus est observable par une reconnaissance de la fonction par soi-même et par les collègues, qui compense le manque de reconnaissance institutionnelle, ainsi que par la mobilisation de compétences spécifiques et par l'utilisation d'un vocabulaire commun par les sujets, créant un groupe professionnel spécifique : les infirmiers formateurs internes.

Mots clés : infirmier ; formateur interne ; identité professionnelle ; reconnaissance ; transformation identitaire

Abstract

The training of health professionals is a societal issue at the time when the needs of the population are increasing and the attractiveness of health care professions is decreasing. In a regulated context and subject to budgetary constraints and reduced staffing levels, internal training appears to be a modality of professional development and to improve the quality of care. This research focuses on the nursing population that is most represented among caregivers in hospitals, here in the private sector. We seek to understand who the nurse trainers are and what identity transformation can be initiated by the exercise of the trainer function.

The professional identity of nurses is the subject of many researches, but the function of the internal trainer has been little or not studied among these professionals. Following an exploratory research carried out with the Vivalto Santé group, we investigated this issue through a comprehensive approach, using semi-directive interviews with these professionals. At the end of the analysis of these data, we determined the commitment of an identity transformation among nurses exercising the function of the internal trainer. This process is observable through a recognition of the function by oneself and by colleagues, which compensates for the lack of institutional recognition, as well as through the mobilization of specific competences and the use of a common vocabulary by the subjects, creating a specific professional group: the nurse internal trainers.

Keywords : nurse; internal trainer; professional identity; recognition; identity transformation